

ՀԿ Ցանցերը Եվրոպայում և Հայաստանում

Կառուցվածքը, գործունեությունը, Ֆինանսներ
Հակիրճ համեմատական դիտարկում

Հեղինակ՝ Լեննարթ Լեհմանն
Միջազգային Միգրացիայի և Զարգացման Կենտրոն
Հանրային Ցանցեր-Ազգային Ժողով ՀԿ Համագործակցություն
Երևան, ապրիլ 2012
Հայաստանի Հանրապետություն



Վերնագիր: NGO Networks in Europe and Armenia – Structures, Activities, and Finances; A Quick Comparative Overview ;
ՀԿ Ցանցերը Եվրոպայում և Հայաստանում - Կառուցվածքը, գործունեությունը, Ֆինանսներ; Հակիրճ համեմատական դիտարկում

Հեղինակ: Լեննարթ Լեհմանն, Միջազգային Միգրացիայի և Զարգացման Կենտրոն (CIM)

Հրատարակության վայրը: Երևան, Հայաստան, 2012

Աջակցող կազմակերպություններ: Հանրային ցանց, եւ CIM

անգլերեն տարբերակի

Խմբագիր : Ռեբեկկա Միլլեր (Խաղաղության Կորպուսի կամավոր)

Հայերենի թարգմանիչներ

Հանրային ցանցի քարտուղարության կամավորներ՝

Աննա Առաքելյան (Թարգմանիչ),
Զարուհի Փամբուխյանի (Երևանի պետական մանկավարժական համալսարանի ուսանող),
Առնո Հակոբյանը (Ռուս-Հայկական (Սլավոնական) Համալսարանի ուսանող),
Ինգա Կաջոյան (Ռուս-Հայկական (Սլավոնական) Համալսարանի ուսանող),
Անաիս Մելիքյան (Երևանի պետական համալսարանի ուսանող.)

ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ

Հայաստան Երևան 0033

փ. Հ. Հակոբյան 3, մասնաշենք 3 սենյակ 213

Էլ. փոստ՝ araza@arminco.com; araza.ngo@gmail.com

Բովանդակություն

ՆԱԽԱԲԱՆ.....	5
ԱՅՍ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ՆԵՐԿԱՅԱՑՎԱԾ ՀԿ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ.....	6
1. ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ	8
2. ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ.....	10
APRODEV.....	10
VENRO.....	10
OFOP	10
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	10
NENO/EMSL	10
3. ԻՆՉՊԵՍ ԵՆ ԼՈՒԾՈՒՄ ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԸ.....	11
APRODEV:.....	11
VENRO:.....	11
OFOP:	12
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑԵՐ.....	13
NENO/EMSL:	14
ՀԿ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ ԴԻՏԱՐԿՈՒՄ.....	16
4. ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ.....	17
APRODEV:.....	17
VENRO:.....	17
OFOP:	18
ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐԹԱԿ:.....	18
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ:.....	19
NENO/EMSL:	20
5. ԻՆՉՊԵՍ ԵՆ ԾԱՎԱԼՈՒՄ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ և ԾՐԱԳՐԵՐԸ.....	22
APRODEV:.....	22
VENRO:.....	22
OFOP:	22
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ:.....	22
NENO/EMSL:	23
6. ԻՆՉՊԵՍ ԵՆ ԿԱԶՄՈՒՄ ՈԱԶՄԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆԸ.....	24
APRODEV:.....	24
VENRO:.....	24
OFOP:	24
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ:.....	24
NENO/EMSL:	24
7. ԽՈՐՀՐԻ ԴԵՐԸ.....	25
APRODEV:.....	25
VENRO:.....	25
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	25
NENO/EMSL:	26
8. ՔԱՐՏՈՒՂԱՐՈՒԹՅԱՆ ԴԵՐԸ.....	27
APRODEV:.....	27
VENRO:.....	27
OFOP:	27
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	27
NENO/EMSL:	28
9. ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՄԲԵՐԻ / ՀԱՆՁՆԱԽՄԲԵՐԻ ԴԵՐԸ.....	29

APRODEV:.....	29
VENRO:.....	29
OFOP:	29
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	29
NENO:	30
10. ԱՆԴԱՍԱԿԻՑՆԵՐԻ ԴԵՐԸ.....	31
VENRO:.....	31
OFOP:	31
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ:.....	31
NENO/EMSL:	31
11. ԼՈՐԲԻԶՄ	33
APRODEV:.....	33
VENRO:.....	33
OFOP:	33
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	34
NENO/EMSL:	35
12. ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ	36
APRODEV:.....	36
VENRO:.....	36
OFOP:	36
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	36
NENO/EMSL:	37
SLOGA:	37
13. ՈՐՏԵՂ ԵՆ ԱՆԴԱՄՆԵՐԸ ՀԱՆԴՊՈՒՄ:.....	39
APRODEV:.....	39
VENRO:.....	39
OFOP:	39
ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑ.....	39
ՀԱՆՁՆԱՐԱՐՈՒՄՆԵՐ ՀԱՆՐԱՅԻՆ ՑԱՆՑԻՆ՝	40
ՏԵՂԵԿԱՏՈՒ ԱՐԴՅՈՒՆՆԵՐԸ	41

Նախաբան

Այս ուսումնասիրությունը կատարվել է Հայաստանում Պետական կատույցների և Ազգային Ժողովի հետ քաղաքացիական հասարկության համագործակցության «Հանրային ցանցի» պատվերով:

Ուսումնասիրությունը կատարվել է Լեննարթ Լեհմաննի կողմից, ով «Հանրային ցանցում» հանդիսանում է որպես Միջազգային Միգրացիայի և Ջարգացման Գերմանական Կենտրոնի (CIM) Ինտեգրման մասնագետ: Ինչը հնարավոր է դարձել «Հանրային ցանցի» ու CIM միջև ձեռք բերված երկարաժամկետ խորհրդատվական համագործակցության պայմանագրի շրջանակներում:

Այս աշխատության նպատակն էր Եվրոպայում նմանատիպ ՀԿ-ների ցանցի գործունեության մասին տեղեկություններ տրամադրելը Հանրային ցանցին, որպեսզի ձևավորեն ուղեցույցեր և առաջարկություններ՝ Հանրային ցանցի ներքին ու արտաքին արդյունավետությունը բարելավելու համար:

Տեղեկատվությունը հավաքագրվել էր հարցազրույցներից, ինտերնետից, տարեկան հաշվետվությունների ուսումնասիրությունից և նման այլ կազմակերպություններից: Հեղինակն իր խորհին շնորհակալությունն է հայտնում Մարտին Շուսթերին (APRODEV), Մատտիաս Կորթինգին (VENRO), Ուրմո Կուբարին (NENO/EMSL), Մարեկ Ջոլտովսկիին (OFOP), Թամարա Աբրահամյանին (Public Network)՝ մեծահոգաբար ինֆորմացիա տրամադրելու համար:

Այս ուսումնասիրությունում ներկայացված ՀԿ Միությունները

Եվրոպայից - **APRODEV**: APRODEV-ը Եկեղեցիների Համաշխարհային Խորհրդի Ասոցիացիան է, որը կապված է Զարգացման Կազմակերպությունների հետ
Եվրոպայում: APRODEV-ի գլխավոր նպատակն է Եվրամիության հաստատություններում ազդել որոշումների կայացման գործընթացին: APRODEV-ը հիմնադրվել է 1990թ-ին: Ներկայումս 15 եվրոպական երկրներում գրասենյակներ ունեցող 16 կազմակերպություններ համագործակցում են APRODEV-ի միջոցով:

Եվրոպայից - **Social Platform NGO**: Սոցիալակա Հարթակը հիմնադրվել է 1995թ-ին և համախմբում է ավելի քան 40 եվրոպական հասարակական կազմակերպություններ, ֆեդերացիաներ և ցանցեր, որոնք աշխատում են կառուցել համախմբված հասարակություն:

Գերմանիայից - **VENRO**: VENRO-ն Գերմանիայում զարգացման հասարակական կազմակերպությունների (NGOներ) բազմատարր կազմակերպություն է: Այն հիմնադրվել է 1995թ-ին և բաղկացած է մոտավորապես 120 կազմակերպություններից:

Լեհաստանից - **OFOP** (Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych, Լեհական Ազգային Ֆեդերացիա ՀԿ-ներ): OFOP-ը ստեղծվել է 2002թ-ին Վարչավարչում կազմակերպված համաժողովի ժամանակ, երրորդ օղակի ներկայացման կառուցման թեմայով, և ֆեդերացիայի առաջին Վեհաժողովը գումարվել է 2003թ-ի դեկտեմբերի 6-ին:

Հայաստանից - **Public Network**: Հանրային ցանցը ոչ-պաշտոնական ՀԿ ցանց է, որը Հայաստանում ներկայացնում է մոտ 150 ՀԿ-ներ: Նրա նպատակն է բարձրացնել քաղաքացիական հասարակության մասնակցությունը հասարակական ժողովրդավարական որոշումներ կայացնելու գործընթացին և Քաղաքացիական հասարակության կազմակերպություններ/ների մասնակցության ինստիտուցիոնալիզացումը հասարակական որոշումների կայացման մեջ: Ցանցը պաշտոնապես ներկայացված է առաջատար ՀԿ-ի և 12 այլ ՀԿ ներկայացուցիչների կողմից, որոնք միասին ներկայացնում են ցանցի Կազմակերպչական Խորհուրդը: Ցանցը ձևավորվել է 2007թ-ին, առաջին ընդհանուր ժողովը գումարել է 2008թ-ին:

Էստոնիայից - **NENO/ESML**: NENO-ն՝ Էստոնական ոչ առևտրային կազմակերպությունների ցանցը (կամ Էստոներեն՝ EMSL), միակ ամենամեծ Էստոնական կազմակերպությունն է, որը միավորում է հասարակական շահի ոչ առևտրային կազմակերպությունները: Ներկայումս այն ունի 111 անդամներ: 1991թ-ին հիմնադրվելով որպես Էստոնական Հիմնադրամի Կենտրոն, 1994թ-ին անդամակցության հնարավորություն ստեղծեց միությունների համար և այդուհետ սովորական ծառայություն մատուցողից վերածվեց Էստոնիայի ամենամեծ նախաձեռնող քաղաքացիական կազմակերպության:

Սլովենիայից - **SLOGA**: Սլովենական համաշխարհային գործընթաց: SLOGA-ն ՀԿ-ների, ոչ առևտրային կազմակերպությունների ծրագիր է, որոնք ակտիվ

գործունեություն են ծավալում զարգացման համագործակցության, համաշխարհային կրթության ու մարդասիրական օգնության ոլորտներում: Այս ծրագրի նպատակն է միավորել ուժերը և ամրապնդել համագործակցությունը սլովենական ՀԿ-ների և ոչ առևտրային կազմակերպությունների միջև, որոնք ակտիվորեն են դրսևորվում զարգացող երկրներում և բարձրացնում են սլովենական և եվրոպական հասարակությունների իրազեկությունը՝ հաշվի առնելով հարստության անհավասար բաժանումը, համաշխարհային համերաշխությունը և փոխկապվածությունը:

1. Գործունեություններ

ՀԿ բազմատարր կազմակերպությունների/միությունների/ֆեդերացիաների գործունեության օրինակներ. քարոզարշավներ

- Հասարակական քարոզարշավների և միջոցառումների իրականացման աշխատանքներ իրազեկությունը բարձրացնելու համար
- լրատվամիջոցների և հասարակական կապերի ակտիվ գործունեությունը, որպեսզի հասարակության իրազեկությունն աճի
- Պաշտպանության կռաւիցիաներ
 - ձևավորել աշխատանքային խմբեր, որոնք զբաղվում են համապատասխան հարցերով և՛ ազգային, և՛ միջազգային մակարդակով
- Լուռ շահախմբում (օրինակ. տեսնել, թե ուր է փողը գնում և համապատասխան կազմակերպություններին անել դրանց հասցեականության բարձրացման առաջարկություններ)
- Կազմակերպել համագումարներ կրթության հարցերով
- Կազմակերպել վերապատրաստման կուրսեր կազմակերպությունների անդամների համար
- Ներկայացնել ոչ առևտրային կազմակերպությունների անդամների հաճախ ընդգծվող հետաքրքրություններն ու դիրքերը
- Օժանդակել հիմնարկային երկխոսություններին
- Դյուրին դարձնել կառավարական մարմինների հասանելիությունը
- Ներկայացուցչություն քաղաքական մարմիններում
- Սահմանել քաղաքացիական հասարակության և պետության միջև համագործակցության սկզբունքները
- Կարողությունների զարգացում (անդամների և համապատասխան կարևոր հաստատությունների ու անձանց միջև կապ հաստատել)
- Լրատվամիջոցների կազմակերպական աջակցություն անդամներին տարածաշրջանում կատարվող միջոցառումների մասին տեղեկացվածության ապահովման համար:
- Օգնել պատրաստելու ծրագրեր բաց կոչերի համար
- Այլնտրանքային/ անկախ զեկույցներ
- Իրավական հարցերով խորհրդատվական ծառայություններ անդամների համար
- Կատարել օրենսդրական նախաձեռնություններ՝ օրենսդրական փոփոխությունների հասնելու համար
- Քաղաքացիական Հասարակության ներկարացուցչություն ինտերնետում
- Հասարակական կազմակերպությունների արտապատկերում
- Տրամադրել կապի կարևոր կետ, որ պետական մարմիններն առնչվեն քաղաքացիական հասարակության հետ
- Աջակցել պետությանը բարելավելու քաղաքական արտադրանքը (օրինակ՝ օրենսդրական աշխատանք)

- Քաղաքացիական հասարակության համախմբման համար համակարգել հնարավորությունները, որպեսզի կազմակերպվի միացյալ գործունեությունները

2. Իրավական դրությունը

APRODEV

(աշխատում է Եվրոպական շրջանակում): ՀԿ Բելգիայի օրենքի ներքո

VENRO

(աշխատում է ազգային շրջանակում): ՀԿ Գերմանիայի օրենքի ներքո

OFOP

(աշխատում է ազգային շրջանակում): Ասոցիացիաների Միություն Լեհաստանի
Իրավա Հասարակական Ցանցի ներքո

Հանրային ցանց

(աշխատում է ազգային շրջանակում): Գրանցված չէ, ոչ պաշտոնական ցանց

NENO/EMSL

(աշխատում է ազգային շրջանակում): գրանցված է որպես ոչ առևտրային
կազմակերպություն Էստոնիայի օրենքի ներքո

3. Ինչպես են լուծում ֆինանսական հարցերը

APRODEV:

- Անդամները հոգում են քարտուղարության և 4-5 անձնակազմի ծախսերը
- Անդամները հոգում են «Հատուկ Ծրագրեր-ի ծախսերը (Բյուջեն կազմում է 120,000-180,000 Euro)
- Աշխատանքային խմբի մասնագետները ֆինանսավորվում են նրանց կազմակերպությունից
- Վեհաժողովը ֆինանսավորվում է անդամների կողմից: Մի կազմակերպություն հրավիրում է: Տրանսպորտն ու բնակության ծախսերը անձամբ հոգում են անդամ-կազմակերպությունները (որոշ ներկայացուցիչներ ապրում են 5 աստղանի հյուրանոցներում, մյուսները՝ վրաններում)

VENRO:

- Անդամագրության վճարումներ (320 EURO-ից մինչև 41,000 EURO)
- Քարտուղարությունը (աշխատավայր և անձնակազմ) ֆինանսավորվում է անդամների կողմից
- Ծրագրերը ֆինանսավորվում են հիմնադրամների միջոցով
- Անդամագրված բոլոր անձիք աշխատանքային խմբերում աշխատում են կամավորաբար: Մասնագետները ֆինանսավորվում են անդամների կողմից
- Վեհաժողովը, կենտրոնական գրասենյակը, հանձնախմբի աշխատանքը (անհրաժեշտ նյութեր, գրենական պիտույքներ, սենյակներ) այս ամենը ֆինանսավորվում են անդամների կողմից
- Գանձապահը պատրաստում է ֆինանսական ծրագիրներ. Տարեկան “տնտեսական” ծրագիր և առաջիկա հինգ տարիների կանխատեսություն: Վեհաժողովը հաստատում է ծրագիրը: Նվիրատվությունները դժվար է հաշվարկել և ծրագրավորումը կարգավորվում է տարեկան կտրվածքով:
- Անդամագրությունը եվրոպական ցանցերում (CONCORD) ֆինանսավորվում է անդամների կողմից

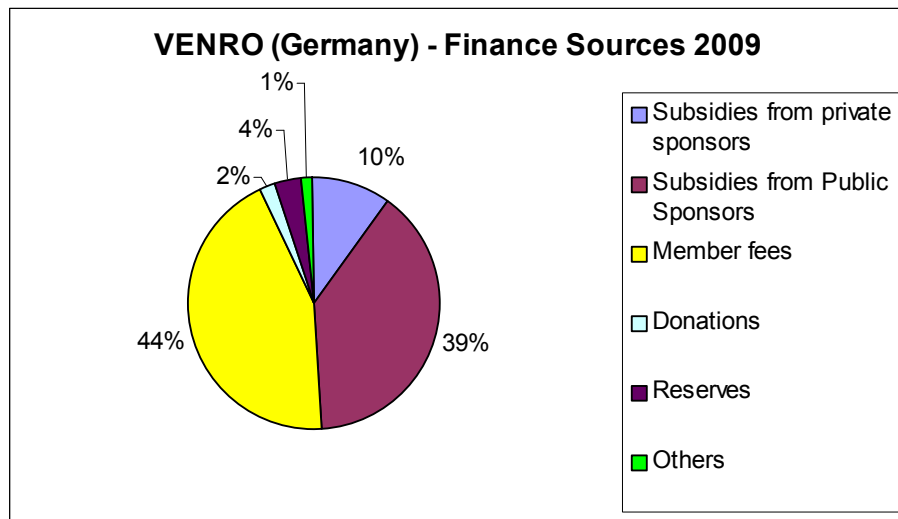


Chart: Lehmann

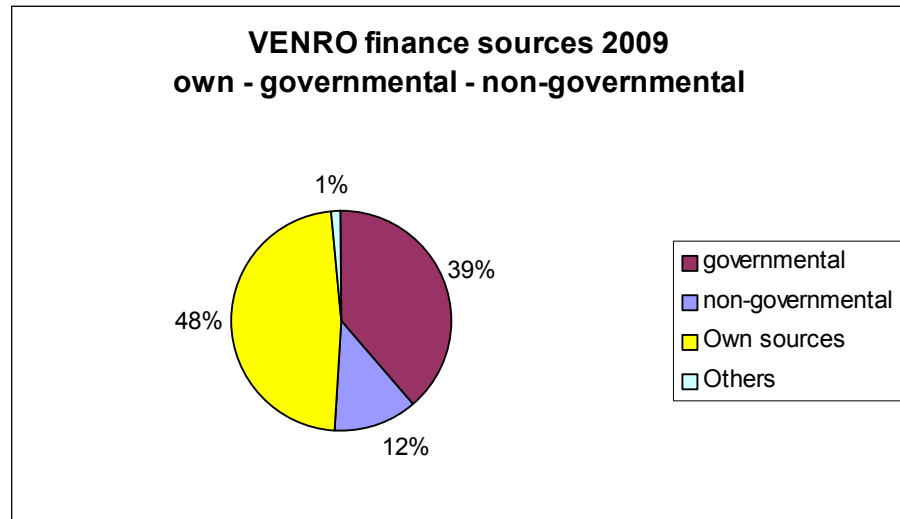


Chart: Lehmann

OFOP:

- OFOP-ը ունի ֆինանսական ռեսուրսներ ընդլայնված աղբյուրներից.
 - Միջազգային հասարակական դոնորներ (հիմնադրամներ)
 - Ազգային հասարակական դոնորներ (հիմնադրամներ)
 - Միջազգային կառավարական դոնորներ (կառավարական մարմիններ, Եվրոմիություն)
 - Ազգային կառավարական ծրագրեր
 - Անդամագրության վճարումներ

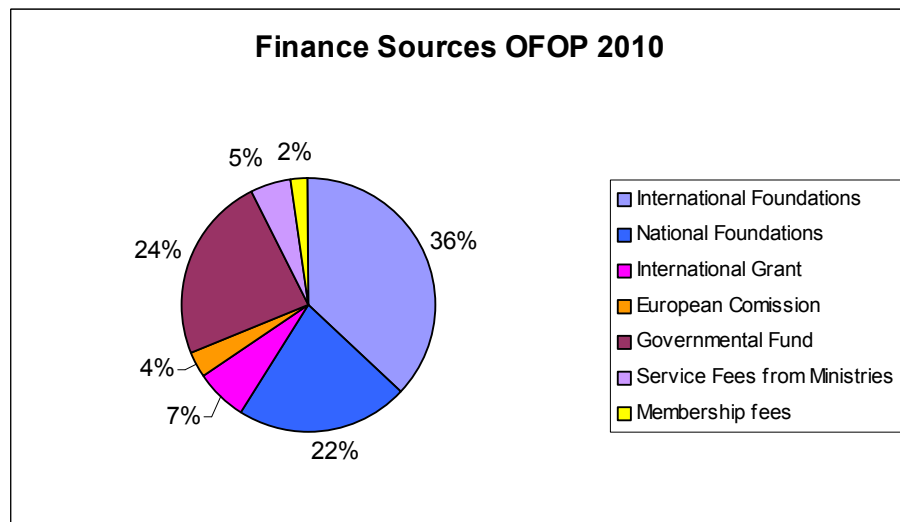


Chart: Lehmann

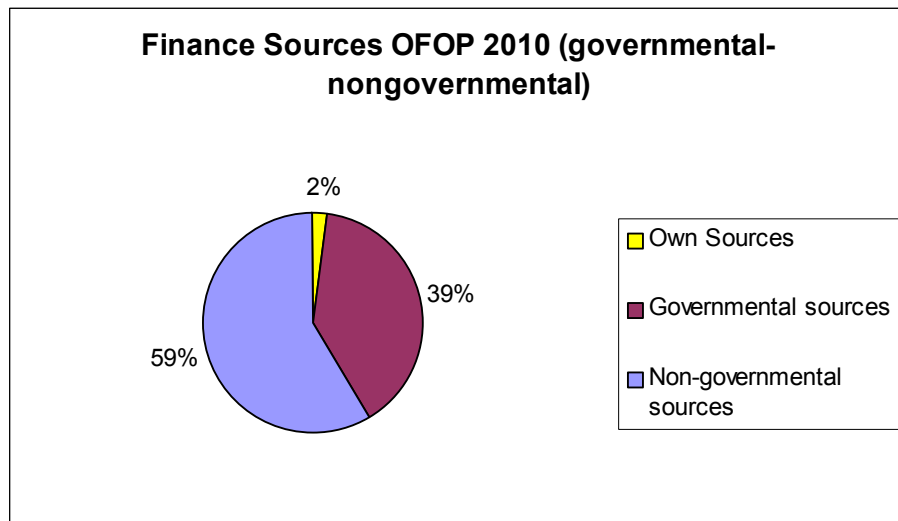


Chart: Lehmann

- Հանձնաժողովների գործունեությունները ֆինանսավորվում են նվիրատվությունների միջոցով
- Վեհաժողով
 - Վեհաժողովը կազմակերպելու համար նախատեսված ֆինանսավորման միայն մի մասն է կազմում անդամների վճարումները
 - Վեհաժողովի ֆինանսավորման հիմնական աղբյուր է հանդիսանում հատուկ ստրատեգիական նվիրատվությունը. OFOP-ը վերաբերվում է CIVIC INITIATIVES FUND, Քաղաքացիական Նախաձեռնությունների Հիմնադրամ, Աշխատանքի և Սոցիալական Բարեկեցության Նախարարությունում:
 - OFOP-ը տարեկան վեհաժողովը միավորում է այն ծրագրերի հետ, որոնք ֆինանսավորվում են նվիրատվությունների միջոցով, որոնք թույլ են տալիս OFOP-ին ներկայացուցիչների ճանապարհային ծախսերը հոգալ:

Հանրային ցանցեր.

- Ֆինանսավորման հիմնական ծավալը կազմում է միջազգային օգնությունը
- Քարտուղարությունը (առաջատար ՀԿ) պետք է փնտրի սեփական ֆինանսավորման աղբյուրները
- Անդամագրված անձիք աջակցում են Հանրային ցանցերին անկանոնաբար կամ ինքնակամ (համակարգչի վերանորոգման համար, տպագիր հրատարակություններ և այլն)
- Քարտուղարությունը տարբեր աշխատանքների համար ներգրավում է կամավորներ (օրինագծերի հանրային փորձաքննության, ծրագրեր կազմելու, թարգմանությունների, PR կամպանիաների, և այլն)
- Միջազգային կազմակերպությունները Հանրային ցանցերին հիմնականում ապահովում են տեխնիկական աջակցություն
- Ընդհանուր ժողով կազմակերպելու համար նախատեսված ֆինանսավորման մի մասը (տարածքի վարձակալություն, ընդմիջման ծախսեր, տրամադրվող

նյութեր) ձեռք է բերվում միջազգային կազմակերպություններից և ֆոնդերից, իսկ տրանսպորտային և կացարանի ծախսերն անդամ կաբգմակերպությունները հոգում են ինքնուրույն:

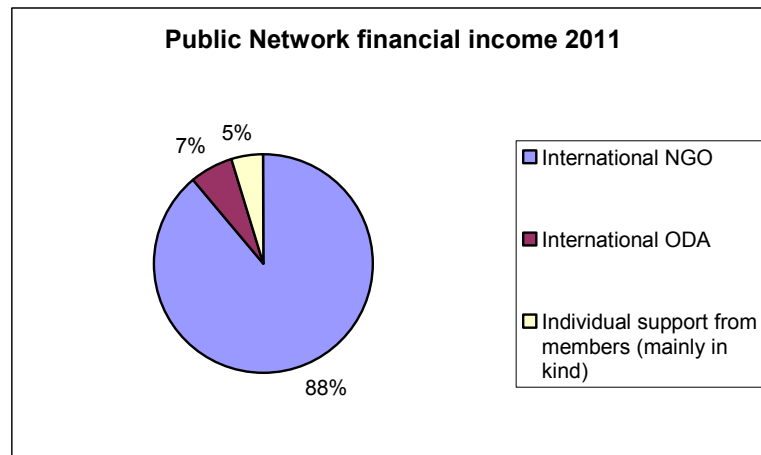


Chart: Lehmann

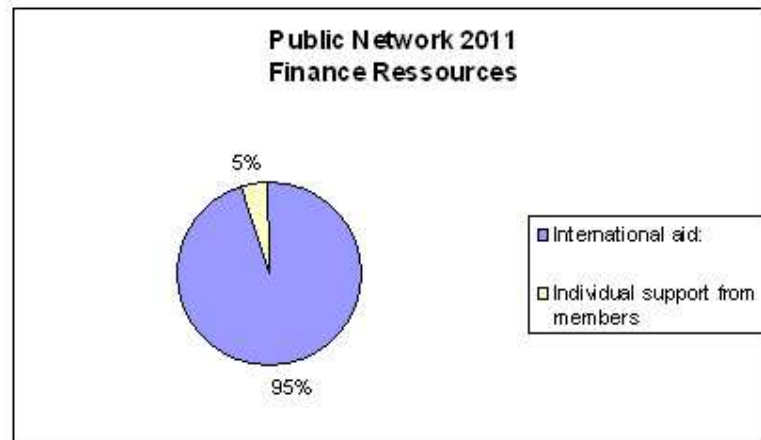


Chart: Lehmann

NENO/EMSL:

2006թ-ից սկսած NENO-ի տարեկան անդամագրության վճարը տատանվում է 23,33 EURO-ից (տարեկան 365 Estonian Crowns, օրական 1 EEK) 97 EURO. Առաջարկվող վճարը կախված է անդամագրված կազմակերպության նախորդ տարվա եկամուտից:

Գործունեություններն ու աղմինիստրացիան մասամբ ֆինանսավորվում են արտաքին ֆինանսավորման աղբյուրներից:

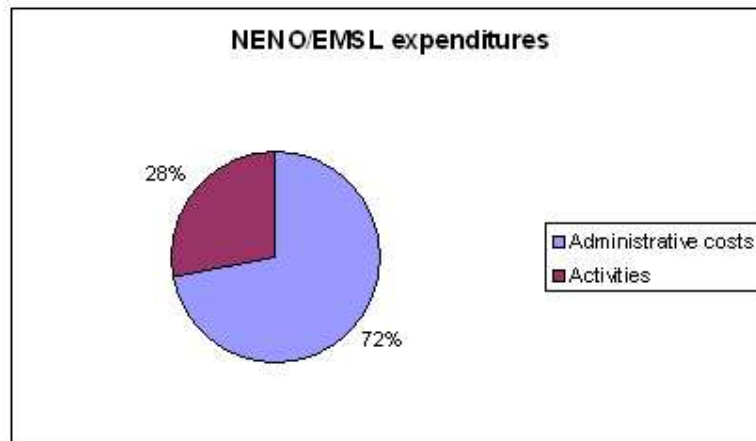


Chart: Lehmann

NENO/EMSL-ը ֆինանսավորում է իրեն գրեթե հավասարապես պետական ու ոչ պետական աղբյուրներից: NENO-ի տարեկան ընդհանուր բյուջեն կազմում է մոտ 225,000 EURO.

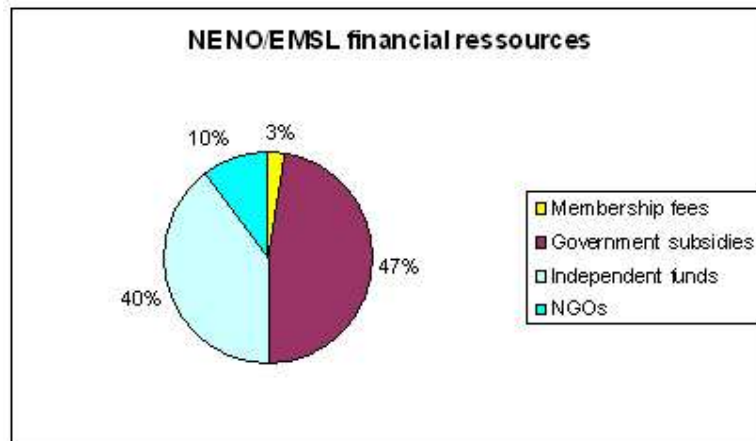


Chart: Lehmann

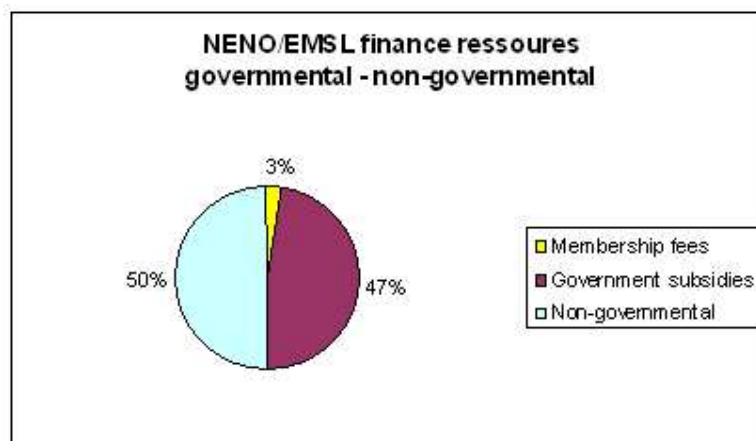


Chart: Lehmann

ՀԿ Միությունների ֆինանսավորման դիտարկում.

Քարտեզում ներկայացված են Գերմանիայի, Լեհաստանի, Չեխիայի
Հանրապետության, Էստոնիայի և Հայաստանի օրինակները:

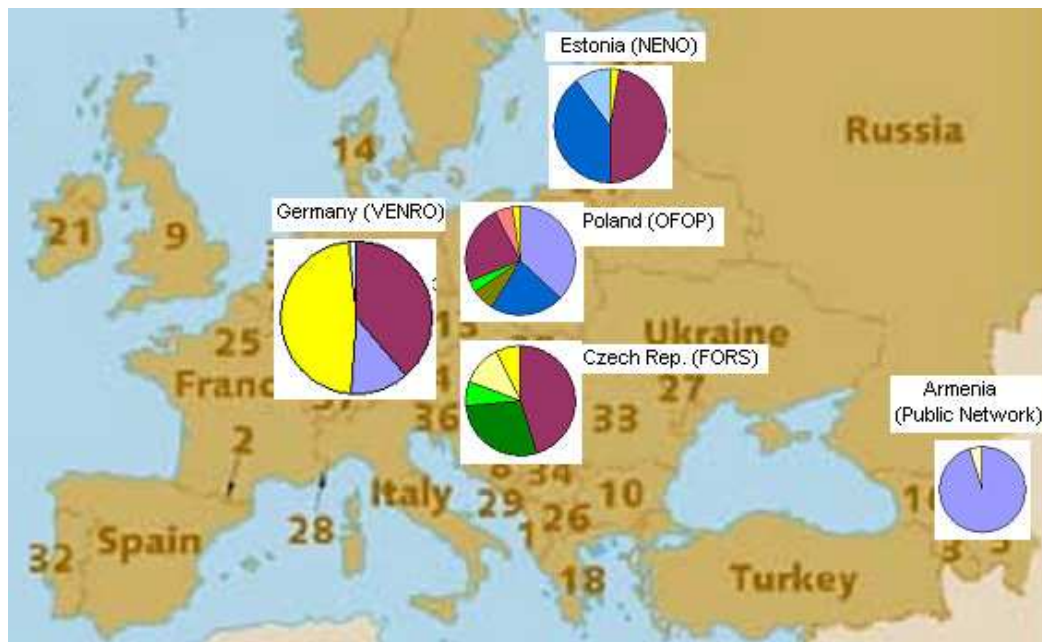
Մակագրություն.

Դեղին-սպիտակ. Սեփական ռեսուրսներ

Կապույտ. Անձնական նպաստներ

Մանուշակ-կարմիր. Ազգային կառավարական նպաստներ

Կանաչ. Եվրոմիության նպաստներ



Map source: lonelyplanet.com

4. Կառուցվածքը

APRODEV:

Վեհաժողով (Members)

Խորհուրդ (Board)

Քաղաքականության Խորհրդատվական Խումբ (Policy Advisory Group)

Աշխատանքային խմբեր (Working Groups)

Քարտուղարություն (Secretariat: General Secretary + staff)

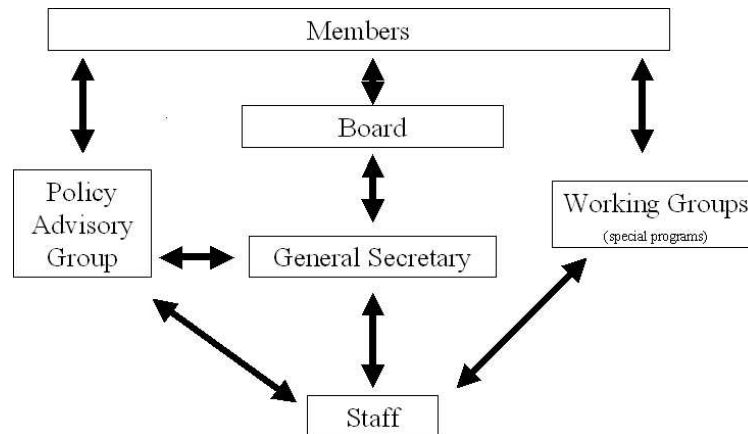


Chart: Lehmann

VENRO:

Վեհաժողով (General Assembly)

Խորհուրդ (Board)

Աշխատանքային խմբեր (Working Groups)

Մանդատի կրողներ (Mandate Carriers)

Քարտուղարություն (Secretariat/Head Office)

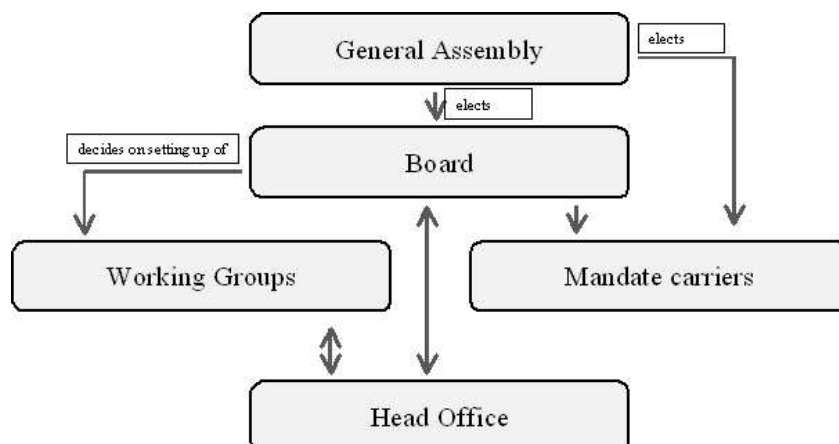


Chart: Lehmann

OFOP:

- Վեհաժողով (General Assembly)
- Ղեկավարների խորհուրդ (Board of Directors)
- Ստուգող հանձնաժողով (Audit Committee)
- Գրասենյակի տնօրեն + Կոորդինատորներ (Office Director + Coordinators)
- Աշխատանքային խմբեր (Working Groups)
- Ներկայացուցիչներ արտաքին մարմիններում (Representatives in External Bodies)

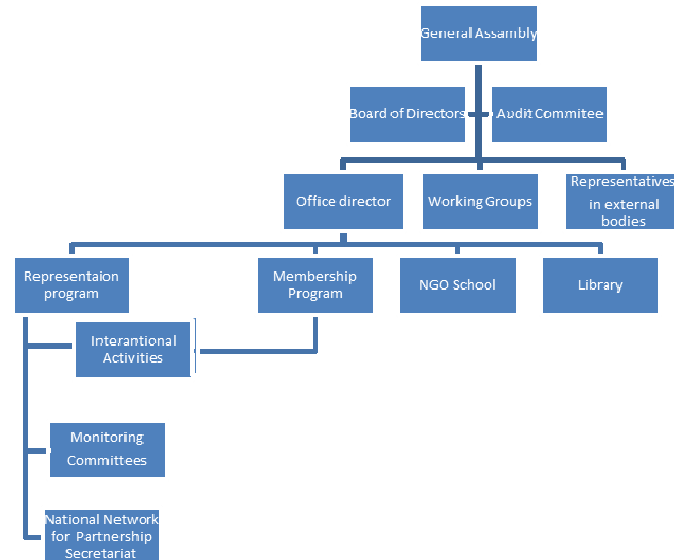


Chart provided by OFOP

Սոցիալական հարթակ:

- Վեհաժողով (Genral Assembly)
- Ղեկավարող հանձնախումբ (Steering Group)
- Կառավարման Հանձնաժողով (Management Committee)
- Անդամակցության Հավատարմագրման Հանձնաժողով (Membership Accreditation Committee)
- Քարտուղարություն (Secretariat)

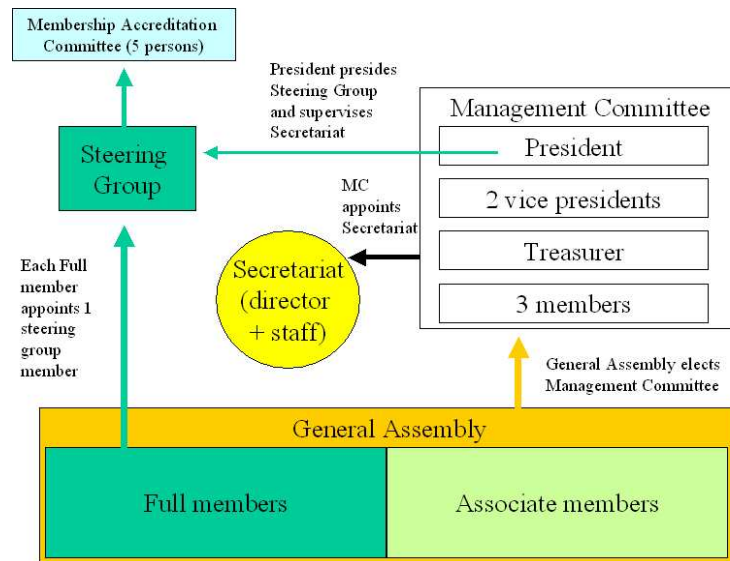


Chart: Lehmann

Հանրային ցանց:

- Վեհաժողով (General Assembly)
- Կոորդինացնող Խորհուրդ (վարչություն) (Coordination Council)
- 12 Հանձնաժողով (Հայաստանի Հանրապետության Ազգային Ժողովի հանձնաժողովի նման) (12 Commissions)
- Քարտուղարություն (ներկայացված առաջատար ՀԿ-ի կողմից) (Secretariat)

Աղյուսակ 1

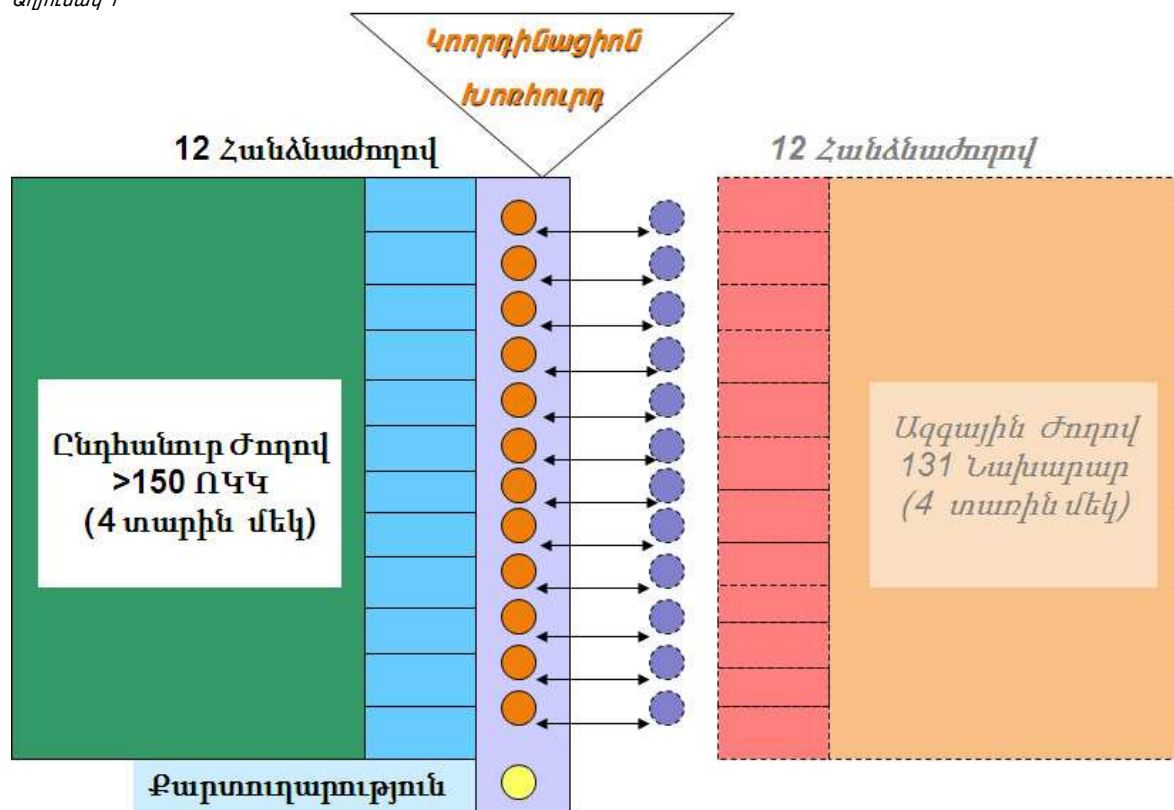


Chart: Lehmann

Աղյուսակ 2

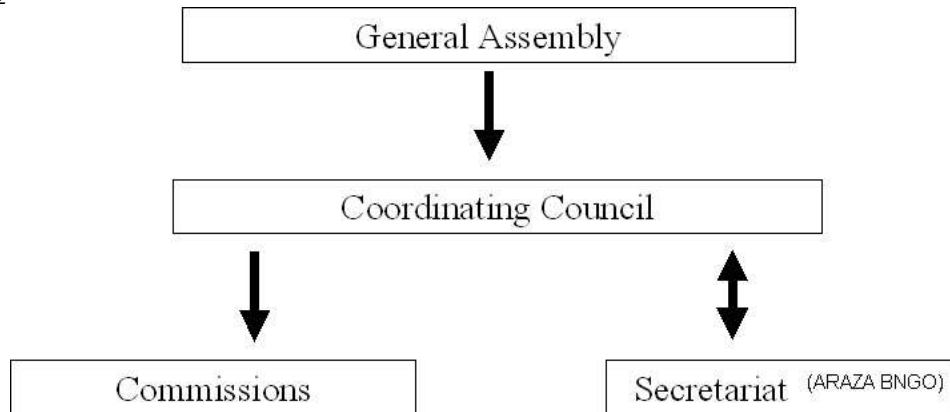


Chart: Lehmann

NENO/EMSL:

- Վեհաժողով (General Assembly)
- Վերահսկիչ Խորհուրդ (Ղեկավարների խորհուրդ) (Board of Directors)
- Կառավարող Խորհուրդ (Քարտուղարություն) (Executive Director)

Ընդհանուր ժողով (Վեհաժողով):

NENO/EMSL-ի վերին մարմին է համարվում Ընդհանուր ժողովը: Այն պատասխանատու է օրենսդրության փոփոխությունների կատարման համար և գլխավոր ուղղորդողներն են, նշանակում են նոր խորհրդի անդամներ, հաստատում ֆինանսական հաշվետվությունները և այլն: Տարին մեկ անգամ գումարվում է Ընդհանուր ժողով Կառավարող Խորհրդի կողմից:

Վերահսկիչ Խորհուրդ (Ղեկավարների Խորհուրդ):

Վերահսկիչ Խորհուրդը զբաղվում է NENO/EMSL-ի երկարաժամկետ պլանավորումով, ուղղորդելով Ղեկավարող խորհրդին և զբաղվելով ոչ պաշտոնական հարցերով: Վերահսկիչ Խորհուրդն անցկացնում է համաժողով տարին չորս անգամ:

Ղեկավարող Խորհուրդ (Քարտուղարություն, գործադիր տնօրեն):

Ղեկավարող Խորհուրդը (ներկայումս ընդգրկում է մեկ Գործադիր Տնօրինության անդամ) NENO/EMSL-ին ներկայացնում է իրավական հարցերում և կանոնավորում է ղեկավարող խորհրդի գործունեությունները:

Կենտրոնական գրասենյակ:

Կենտրոնական գրասենյակը իրականացնում է այն ծրագրերը, որոնք ընտրվել են համապատասխան առաքելության հայտարարագրի:

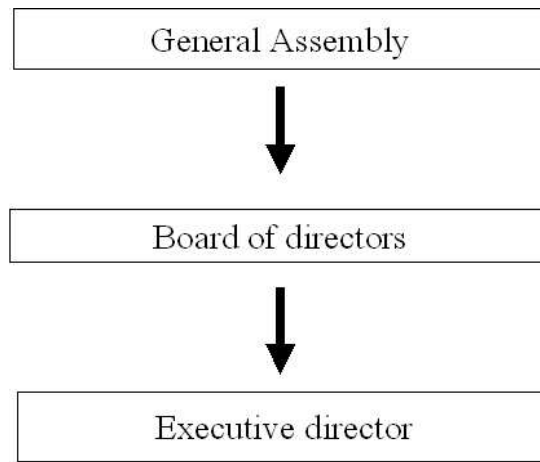


Chart: Lehmann

5. Ինչպես են ծավալում գործունեությունները և ծրագրերը

APRODEV:

- Տարեկան նախագծում. Քարտուղարության անձնակազմ
- Հատուկ ծրագրերի պլանավորում. Աշխատանքային խմբեր (անդամներից բաղկացած)
- Հատուկ ծրագրերը 100%-ով ֆինանսավորվում են անդամակցված կազմակերպությունների կողմից (ռեսուրսների բաշխումով)
- Աշխատանքային խմբերի անդամները ստրատեգիան ընդունում են որպես ուղեցույց, բայց սկզբունքորեն կարող են իրականացնել այն ծրագիրը, որը ցանկանում են:
- Քարտուղարությունը կազմակերպում է իր սեփական ծրագրերը

VENRO:

- Քարտուղարությունը հանձնաժողովի հետ միասին պատրաստում է տարեկան ծրագիր (ներառյալ ֆինանսական ծրագիր) → Վեհաժողովը ծրագիրն ու բյուժեն հաստատում է
- Հանձնաժողովը ծրագրերի համար գաղափարներ է տալիս → Քարտուղարությունն ու հանձնաժողովը համատեղ կազմակերպում ու իրականացնում են ծրագրերը

OFOP:

- Գլխավոր Բյուրոն (Քարտուղարություն) պատասխանատու է գործունեությունների ու ծրագրերի իրականացման համար
 - Կոորդինատորները պատասխանատու են ծրագրի այն գործունեությունների համար, որոնք վարում են
 - Ամիսը մեկ անգամ ծրագրերի մասին քննարկվում են այլ կոորդինատորների հետ հանդիպումների ընթացքում
 - Ծրագրերը ներկայացվում են Ղեկավարների խորհրդին՝ հաստատման համար

Հանրային ցանց:

- Խորհուրդն ու քարտուղարությունը կազմում են տարեկան ծրագիր
- Քարտուղարությունը պատրաստում և կազմակերպում է ցանցի համակարգված գործունեությանն ուղղված ծրագրերը
- Ցանցի հանձնախմբերում ընդգրկված կազմակերպությունները ռազմավարությունն ընդունում են որպես ուղեցույց, բայց կարող են իրականացնել նաև իրենց կազմակերպության առաքելությունից բխող այլ ծրագրեր
- Ցանցի ռազմավարական նպատակներին ուղղված գործունեության և ծրագրերի իրականացման համար ցանցի աջակցությունն ու երաշխավորությունը ստանալու նպատակով անդամ կազմակերպությունները մշակված ծրագրերը ներկայացնում են խորհրդի հաստատմանը:

NENO/EMSL:

- Գործադիր տնօրենը և կենտրոնական գրասենյակը ծրագրում են գործունեություններն ու ծրագրերը

6. Ինչպես են կազմում ռազմավարությունը

APRODEV:

- Քարտուղարությունը նախագծում է ստրատեգիան → Քարտուղարությունը խորհրդակցում է PAG-ի հետ → Վեհաժողովը վերջնական տեսքի է բերում այն → Խորհուրդն ու PAG-ն հաստատում են → Անդամներն այդ մասին տեղեկացվում են

VENRO:

- Խորհուրդը զարգացնում է ստրատեգիա → Վեհաժողովը հաստատում է այն

OFOP:

- Ղեկավարների Խորհուրդը գրասենյակի տնօրենի հետ միասին պատասխանատու են ռազմավարական ծրագրումների համար
- Խորհուրդը նաև կարող է որոշել ընդհանուր ժողովի ընթացքում առաջարկել քվեարկել ստրատեգիական որոշումներ:

Հանրային ցանց:

- Խորհուրդը կազմում է ռազմավարությունը և տարեկան ծրագիրը: Քարտուղարությունը վերջնական տեսքի է բերում փաստաթուղթը:
- Խորհրդի հաստատումից հետո տարեկան ծրագիրը դրվում է գործողության մեջ, իսկ ռազմավարությունը ներկայացվում է Ընդհանուր ժողովի հաստատմանը:

NENO/EMSL:

- Ղեկավարների Խորհուրդը պատասխանատու է երկարաժամկետ ծրագրավորումների համար: Վեհաժողովը հաստատում է ռազմավարությունը:

7. Խորհրդի դերը

APRODEV:

- Կառավարչական վերահսկողություն
- Ներքին կազմակերպչական զարգացման պլանավորում (օրինակ արտաքին խորհրդատուների հրավեր)
- Լոբբիստական աշխատանքներ

VENRO:

- Ռազմավարության մշակում
- Քարտուղարության վերահսկողություն
- Լոբբիստական աշխատանքներ
- Կազմաորել աշխատանքային խմբեր (յուրաքանչյուր հանձնաժողովի անդամ ղեկավարում է յուրաքանչյուր աշխատանքային խումբը)
- Հանձնաժողովը որոշում է անդամներին և հյուր անդամներին (3/4 մեծամասնությամբ)

OFOP

հանձնաժողովը պատասխանատու է:

- Մարտավարության պլանավորում
- Ղեկավարել OFOP-ի ընթացիկ գործողությունները (ուղղել ծրագրերը)
- Իրականացնել բյուջեն
- Իրականացնել վերջնական պարտականությունները
- համաձայնեցնել հանրային կարծիքը ցանցի անդամների հետ կապված խնդիրների հետ որոնք հուզում են անդամներին
- ներկայացնել ցանցը
- հիմնավորել ցանցի կանոնները
- Ձևավորել մասնագիտական կոմիտեներ, աշխատանքային խմբեր ձևավորելու կամ լուծարելու համար
- Ներկայացնել նոր անդամներին
- Զբաղեցնել (ընդունել և ազատել աշխատանքից) գրասենյակի տնօրենին

Հանրային ցանց

- Գործում է որպես ցանցի «համակարգող խորհուրդ»
- Յուրաքանչյուր խորհրդի անդամ հանդես է գալիս որպես մեկ հանձնախմբի ղեկավար և համագործակցում է համապատասխան պետական կառավարական գործընկեր կառույցների՝ ԱԺ հանձնաժողովների և նախարարությունների հետ:
- Ցանցի մարտավարության մշակում
- Տարեկան պլանի մշակում, հաստատում և իրականացում
- Քարտուղարության աշխատանքների ուղղորդում և վերահսկում
- Ներկայացնել ցանցը տարբեր կառույցներում
- Փորձագիտական աշխատանքներ
- Լոբբիստական աշխատանքներ

NENO/EMSL:

Վերահսկող խորհուրդ (Տնօրենների խորհուրդ)

Վերահսկող խորհուրդը զբաղվում է **NENO/EMSL** երկարաժամկետ պլանավորումով, ուղղորդում է կառավարող խորհրդին և զբաղվում ոչ սովորական հարցերով:

Վերահսկող խորհուրդը հանդիպում է տարին չորս անգամ:

8. Քարտուղարության դերը

APRODEV:

- Մարտավարության պլանավորում
- Տարեկան բյուջեի պլանավորում
- Աշխատանքային խմբերի նախագծերի համակարգում
- Սեփական ծրագրերի կազմակերպում
- Կոնֆերանսների ու հանդիպումների համար տարածքի (սենյակ) կազմակերպում
- Նպաստել հանձնաժողովների հետ հաղորդակցություններին

VENRO:

- Աշխատակազմի հետ մշակել տարեկան աշխատանքային պլան
- Աշխատակազմի հետ մշակել տարեկան բյուջետային պլան
- Ապահովել հանդիպումների սենյակ
- Աշխատակազմի հետ իրականացնել ծրագրեր

OFOP:

Գրասենյակի ղեկավարը պատասխանատու է.

- կազմակերպել գրասենյակային աշխատանքը
 - o Կոորդինատորները պատասխանատու են իրենց նախագծերի հետ կապված գործունեությունների ծրագրման համար:
- Կազմակերպել ընդհանուր ժողովի նիստեր, Խորհուրդ ու մասնակցել նրանց կողմից մշակված որոշումների իրականացման գործընթացին
- Գրասենյակի ու աշխատակիցների ղեկավարում
- Խորհրդի կողմից սահմանված պարտականությունների կատարում
- Որոշումներ կայացնել ու իրականացնել լիազորված իշխանությունների պարտականությունները

Հանրային ցանց

- Մարտավարական նախագծի մշակման ու հաստատման գործընթացի կազմակերպում
- Հանձնախմբերի աշխատանքների համակարգում
- Սեփական ծրագրերի կազմակերպում և իրականացում
- Կոնֆերանսների ու հանդիպումների կազմակերպում (տարածքի/սենյակ, անհրաժեշտ նյութերի, հրավերների, տեղեկատվության տարածում)
- Նպաստել հանձնաժողովների հետ հաղորդակցություններին
- Քաղաքականությունների փաստաթղթերի և օրենքների նախագծերի մշակման ու առաջնորդման գործընթացի կազմակերպում
- Նպաստել Ազգային ժողովի և նախարարությունների հետ ՔՀԿ-ների հաղորդակցմանը
- Կատարել կայքի կազմակերպչական աշխատանքները
- Կազմակերպել PR (հանրային կապեր)

NENO/EMSL:

Գործադիր/խորհուրդ (քարտուղարություն, գործադիր տնօրեն)

Ղեկավարող խորհուրդը (ներկայումս ունի մեկ գործադիր տնօրեն) ներկայացնում է

NENO/EMSL-ը իրավական հարցերում և կանոնակարգում է գործադիր խորհրդի ամենօրյա աշխատանքները:

9. Աշխատանքային խմբերի / հանձնախմբերի դերը

APRODEV:

- Կազմակերպել նախագծեր
- Ֆինանսավորել նախագծերը
- Լոբբիստական աշխատանքներ
- PR (հանրային կապեր)

VENRO:

- Քարտուղարության հետ համատեղ աշխատանքում մշակել աշխատանքային ու տարեկան բյուջետային պլան
- Զարգացնել գաղափարներ նոր նախագծերի համար: Խորհրդին ներկայացնել նախնական որոշումներ և աշխատանքային առաջարկություններ
- Համագործակցել քարտուղարության հետ նախագծերի մշակման ու կատարման համատեքստում
- Լոբբիստական աշխատանքներ: Աշխատանքային խումբը կարող է հանդես գալ հանրությանը որպես ասոցիացիայի մասնաճյուղ (եթե ներառված խորհրդի անդամների կողմից այն հաստատվում է)
- PR (հանրային կապեր)

OFOP:

OFOP-ը չունի մշտական աշխատանքային խմբեր: Ըստ անհրաժեշտության խորհուրդը նշանակում ու լուծարում է նրանց:

- Ներկայումս OFOP-ն ունի աշխատանքային խմբեր հետևյալ բնագավառում.
 - o Եվրոպական Հիմնադրամներ
 - o Վերահսկիչ Կոմիտեներ
 - o Հասարակական Տնտեսություն
 - o Հանրային Առողջություն
- Աշխատանքային խմբերը ֆինանսավորվում են նվիրատվությունների միջոցով:
- Աշխատանքային խմբերում ներգրավված են հիմնականում մասնագետներ անդամակից կազմակերպություններից, ինչպես նաև տարբեր ՀԿ-ների ներկայացուցիչներից:
- Աշխատանքային խմբերն ունեն պարբերական հանդիպումներ, որոնք կազմակերպված են գրասենյակի կողմից և աշխատանքի արդյունքները հիմնականում իրենցից ներկայացնում են պաշտոնական փաստաթուղթ, որը պետք է հաստատվի Ղեկավարության խորհրդի կողմից:

Խորհրդի կողմից նշանակված ավանդական աշխատանքային խմբերից ու կոմիտեներից գատ Խորհրդի անդամները կամ OFOP-ի հատուկ ներկայացուցիչները մասնակցում են կոմիտեների կամ աշխատանքային խմբերի աշխատանքին, որոնք ձևավորվել են այլ հաստատությունների, համախմբումների կողմից:

Հանրային ցանց

- Հավաքագրել և բարձրացնել հանրային կարիքներ,
- Մշակել և զարգացնել գաղափարներ, առաջարկներ, նախագծեր՝ կառավարության և Ազգային ժողովի համար

- համագործակցում է համապատասխան պետական կառավարական գործընկեր կառույցների՝ ԱԺ հանձնաժողովների և նախարարությունների հետ՝ հանրային լսումների, քննարկումների, ինչպես նաև փորձագիտական եզրակացության ներկայացման սկզբունքով: Միաժամանակ ունենք մշտական ներկայացուցիչներ նախարարությունների քաղաքականությունների մշակման կոլեգիաներում, ՀՀ Նախագահին առընթեր Հանրային խորհրդում, ՀՀ Վարչապետին առընթեր ԿԶԾ կառավարման խորհրդում, նաև պարբերաբար ԱԺ հանձնաժողովների փորձագիտական և ժամանակավոր մոնիտորինգի աշխատանքային խմբերում:

NENO:

- NENO- չունի աշխատանքային խմբեր
- Գոյություն չունի հարցերի լուծմանն առնչվող մշտական կառույցներ

10. Անդամակիցների դերը.

VENRO:

- Վեհաժողովն ընտրում է խորհրդին
- Վեհաժողովն առաջարկում է Աշխատանքային խմբեր
- Անդամները վճարում են անդամավճարները
- Անդամները գործում են համաձայն Միության օրենսդրության

OFOP:

OFOP-ն ունի երեք տեսակի անդամներ. սովորական, աջակցող, պատվավոր անդամներ:

- Սովորական անդամները պարտավորվում են.
 - o մասնակցել ասոցիացիայի օրենքով նախատեսված նպատակների իրականացմանը
 - o ենթարկվել օրենսդրության կանոններին և այլ որոշումներին, որոնք մշակվել են խորհրդի կողմից
 - o վճարել անդամավճարը
 - o բարձր պահել միության մասին դրական կարծիքները:
- Աջակցող անդամներն ունեն նույն պարտականությունները, բայց նրանք նաև պետք է միությանը տան անհրաժեշտ նյութական ու ֆինանսական օգնություն:
- Պատվավոր անդամները նրանք են, ովքեր ունեն մեծ արժանիք OFOP-ի համար:

Հանրային ցանց:

- ✓ հասարակական շահերի պաշտպանության,
- ✓ քաղաքացիական հասարկության,
- ✓ մասնակցային ժողովրդավարության զարգացմանն ուղղված ոչ ֆորմալ միավորում է
- Ընդհանուր ժողովը հաստատում է ցանցի կանոնակարգը ու մարտավարությունը
- Ցանցի համագործակցության հուշագիրը ստորագրած անդամներն ընտրում են հանձնախմբերի պատասխանատուներին/խորհրդին
- Ցանցի համագործակցության հուշագիրը ստորագրած անդամներն ունեն հանձնախմբերի պատասխանատուներին/խորհրդի անդամի պաշտոնի համար իրենց թեկնածությունն առաջադրելու իրավունք
- Անդամները կարող են մասնակցել հանձնախմբերում և աշխատանքային խմբերում
- Ցանցի համագործակցության հուշագիրը ստորագրած անդամները հաստատում են օրենսդրությունն ու մարտավարությունը
- Մասնակցում են ցանցի միջոցառումներին

NENO/EMSL:

NENO-ն (կամ էստոներեն EMSL) հասարակական շահերի պաշտպանության կազմակերպություն է, ուստի “Մեր աշխատանքն ուղակիորեն կենտրոնացված չէ մեր

անդամների շահերին, այլ քաղաքացիական հասարակության և առհասարակ
Էստոնական ՀԿ-ների շահերին, անկախ նրանից իրենք մեր անդամներն են, թե ոչ”

- Լիարժեք անդամներ.
 - o Անդամի միակ պատասխանատվությունը անդամավճարը տալն է
 - o Վեհաժողովում քվեարկելու իրավունք
 - o Խորհրդի անդամի պաշտոնի համար թեկնածություն առաջադրելու իրավունք
 - o Մասնակցել NENO-ի դիրքերի միավորմանը
 - o Տեղեկատվության հասանելիություն
 - o Կազմակերպել NENO-ի միջոցառումները
 - o Ստանալ խորհրդատվություն
- Այլ անդամներ.
 - o Մասնակցել NENO-ի դիրքերի միավորմանը
 - o Տեղեկատվության հասանելիություն
 - o Մասնակցություն NENO-ի միջոցառումներում, ստանալ խորհրդատվություն

11. Լոքիզմ

APRODEV:

- ԵՄ հանձնաժողովներին անհրաժեշտ է բարձրորակ քաղաքական արտադրանքի փորձաքննություն
- Լավ վերլուծության վրա հիմնված լավ շահերի պաշտպանության քարոզչություն
 - o APRODEV – ը կազմակերպում է վերլուծություն անդամների հետ
 - o Անդամները կազմակերպում են վերլուծություն փորձագետների հետ
- APRODEV վերլուծական աղբյուրները Բյուսելում ԵՄ հանձնաժողովների արդյունք են

VENRO:

Քաղաքական ազդեցությունը VENRO գլխավոր հիմնահարցերից մեկն է:

Լոքիզմական աշխատանքի թիրախային խումբն է:

- Խորհրդարանը և տարբեր հանձնաժողովներ (հատկապես տնտեսական համագործակցության և զարգացման հանձնաժողովներ):
- Անհատ պատգամավորներ – որոնց հետ կապը պարբերական է
- Կանոնավոր կերպով կատարվող բանակցություններ կանցլերի և տնտեսական համագործակցության ու զարգացման նախարարի հետ (այս բանակցությունները վարում է VENRO խորհուրդը)
- Նախարարություններ Ի հավելումն, գոյություն ունեն աշխատանքային կոնտակտներ VENRO-ի և նախարարությունների հետ աշխատող մասնագետների միջև (Արտաքին գործերի նախարարություն և Տնտեսական զարգացման ու համագործակցության նախարարություն): VENRO-ն մշտապես ներկայացնում է անդամ կազմակերպությունների շահերը:

OFOP:

- Լեհաստանում OFOP-ը հետևում է քաղաքացիական երկխոսությունների խոշոր մարմիններին: Ֆեդերացիան աջակցում է այս մարմինների ոչ կառավարական անդամներին և վերահսկում խորհրդատվական գործընթացը Երրորդ Բաժնում:
- OFOP-ն իր ներկայացուցիչների միջոցով ակտիվ է խմբերում ու կոմիտեներում.
 - o Եվրոպայի Տնտեսական ու Սոցիալական Հանձնաժողով
 - o CIVICUS խումբ AGNA
 - o Ազգային Ասոցիացիաների Եվրոպական Ցանց (ENNA)
 - o Սոցիալական Տնտեսության Մշտական Համաժողով
 - o Արդյունավետ Կառավարման Աշխատանքային խումբ (Տարածաշրջանի Չարգացման Նախարարություն)
 - o Հանրային Շահերի Խորհուրդը խորհրդատվական մարմին է, որն այն նախարարության օժանդակ մասն է, որը պատասխանատու է հասարակական պաշտպանության համար:
 - o Օմբուդսմենի Խորհրդատվական կոմիտե

- Տարածաշրջանի Զարգացման Նախարարության Համագործակցության Ազգային Թեմատիկ Ցանցի Վերահսկող Կոմիտե
- Մշակույթի կոմիտեի Քաղաքացիներ (Մշակույթի Նախարարություն)
- Մշակույթի Համաձայնագրի Միության Կոմիտե Վարչապետի Գրասենյակում:
- Լեհաստանի Հանրապետության Դեսպանատան Նախագահի Քննարկումների Համաժողով
- OFOP-ի լոբբիստական աշխատանքները սովորաբար ներառում են զարգացման ցուցանիշներ և ուղեցույցեր համեմատական վերլուծությունների ու հետադարձ կապի միջոցով (լավ փորձ), որոնք հավաքվել են աշխատանքային խմբերի հանդիպումների ընթացքում: Ապացույցների այդ հավաքածուն ուսումնասիրվում է համապատասխան մարմիններում առաջարկություններ տալու և դիրքեր ձևավորելու համար:

Հանրային ցանց

- Համագործակցության Համաձայնագիր (MoU) Հայաստանի Հանրապետության Ազգային Ժողովի (NA) հետ իստուցինտլ հիմքերի
- Համագործակցության Համաձայնագիր ՀՀ Դատախազության հետ
- Կայուն զարգացման ծրագրի (ԿԶԾ) իրականացման գործընթացում սոցիալական գործընկերության (ՍԳ) Համաձայնագիրը ստորագրած կողմերից
- ԿԶԾ ՍԳ կառավարման խորհրդի անդամակցություն,
- Անդամ կազմակերպություններով ներկայացվածություն ՀՀ նախագահին առընթեր Հանրային խորհրդում, ՀՀ Վարչապետին առընթեր ԿԶ խորհրդում, Արևելյան գործընկերության ֆորումի հայաստանյան պլատֆորմում,
- Անդամ կազմակերպությունները Օմբուդսմենի գրասենյակի հետ համագործակցության հուշագրի կողմ
- Կապ հաստատում և պարբերական աշխատանք Ազգային Ժողովի պատգամավորների և պետական պաշտոնյաների հետ
- Հանրային քննարկումներ
- Մամլո ասուլիս

NENO/EMSL:

- NENO-ի գլխավոր գործընկերն է քաղաքացիական հասարակության զարգացման հարցերով կառավարության պատասխանատու մարմին հանդիսացող Ներքին գործերի նախարարությունը:
- Հարկեր կամ ԵՄ միջոցների օգտագործման նախագծման դեպքում NENO-ն աշխատում է Ֆինանսների նախարարության հետ համատեղ:
- Մինչ խորհրդարանական ընտրությունները, NENO-ն համախմբում է ՀԿ մանիֆեստը և առաջարկում այնպիսի համալիր գործողություններ, որոնք քաղաքացիական հասարակությունը կարծում է, որ խորհրդարանն ու կառավարությունը գործնականում պետք է կատարեն: Սա NENO ակտիվ քարոզչական աշխատանքն է:
- NENO-ն արձագանքում է այն ամենին որն ուղղակիորեն գալիս է կառավարությունից, օրինակ, օրենքի նախագիծ
- NENO անդամները մասնակցություն են հանդես բերում կառավարության տարբեր աշխատանքային խմբերում
- NENO-ն կազմակերպում է հանդիպումներ քաղաքական գործիչների և տարբեր պաշտոնյաների հետ:
- NENO-ն արձագանքում և մեկնաբանում է լրատվամիջոցների թեմատիկ հարցերին
- Եթե NENO-ն խնդիր ունի համախմբելու դիրքորոշման թուղթը, NENO-ն հնարավոր է դարձնում, որ բոլոր ցանցերն իմանան այդ մասին և հետաքրքրվողները կարող են արձագանքել (միաժամանակ NENO-ն չի պնդում, որ ներկայացնում է ՀԿ-ներում շրջանառվող բոլոր կարծիքները և ցանկացած կազմակերպություն, որը այլակարծիք է, կարող է ներկայացնել իր կարծիքը):

12. Արդյունքները.

APRODEV:

- Անդամները համախմբում են իրենց ռեսուրսները և իրենց ձայնը Եվրոպական (EU) մակարդակով լսելի դարձնում:
/անհատապես դրանք շատ փոքր են, որպեսզի ազդեցություն ունենան Բյուրոսելում/
- Անդամները շատ գումար չեն վճարում բայց հնարավորություն ունեն համագործակցելու Բյուրոսելի բարձրաստիճան քաղաքական գործիչների հետ.
- Անհատները գործ են ստեղծում իրենց երկրում և ցանցի միջոցով այն դարձնում են միջազգային:
- Անդամները կարող են կիսել խորհրդատուների եւ աուդիտորների ծախսերը . Նրանք ցանցի միջոցով գումար են տնտեսում:
- Անդամները կարող են մեկը մյուսից սովորել:

VENRO:

- Աշխատող խումբը, որը բաղկացած է կազմակերպության անդամներից, կազմում են VENRO-ի շատ կարևոր մասը: Այստեղ ընդունվում են զարգացման գործընթացները և կազմակերպվում են սիմպոզիումներ:
- Հրապարակվում են համատեղ դիրքորոշումներ:
- Թրեյնինգներ են կազմակերպում իրենց անդամների համար:
- Քաղաքական լոբբինգ
- Հրատարակումներ
- Հասարակական կապեր

OFOP:

- Աջակցում են ՀԿ-ների ներկայացուցիչներ ինստիտուցիոնալ երկխոսություններում (բանակցություններում):
- Կիսում լավագույն փորձը և աշխատանքը Եվրոպական մակարդակով քաղաքացիների ներգրավվածությունն ապահովելու համար:
- Աշխատանքները միտված են օրենսդրական փոփոխություններին:
- Տեղեկատվություն
- Ազգային Թեմատիկ ցանցի գործընկերություն
- Անդամ կազմակերպությունների համար կազմակերպվում են տրեյնինգներ, ըստ որի նրանք սովորում են, թե ինչպես կարելի է իրենց ձայնը լսելի դարձնել բարձր օղակներում:

Հանրային ցանց

- Ուսումնասիրել, փորձարկել մասնակցային ժողովրդավարության ինստիտուցիոնալ համակարգերի միջազգային փորձը, աջակցել ՀՀ-ում դրանց ներդրման պահանջարկի, հիմքերի ու մշակույթի ձևավորմանը
- Աջակցել ինստուցիոնալ երկխոսության իրավական հիմքերի և պլատֆորմների ձևավորմանը:
- Ապահովել ՀԿ-ների ներկայացվածությունը ինստիտուցիոնալ երկխոսություններում

- Անդամների մուտքը Ազգային Ժողովի հանձնաժողովներ և նախարարությունների կոլեգիաներ
- Մասնակիցների հասարակական լսումների մատչելիությունը
- Օրենքների նախագծերի հանրային, երբեմն նաև մասնագիտական փորձաքննություն, եզրակացության ներկայացում նախարարություններ և Ազգային Ժողով
- Ներգրավում Ազգային Ժողովի հանձնաժողովների փորձագիտական խմբերում և նախարարությունների քաղաքականությունների մշակման կոլեգիաներում
- Հրապարակումներ
- Անդամների համար տեղեկատվություն
- Կապի ապահովում Ազգային Ժողովի և կառավարության համակարգի համար
- Անդամները կարող են փոխօգնություն ցուցաբերել մարդկային և նյութատեխնիկական ռեսուրսների հարցում
- Անդամների համախմբում են միասնական հանրային կարծիքի ձևավորման և որոշում կայացնողների վրա ազդեցության բարձրացման հարցերում

NENO/EMSL:

- Պետության և քաղաքացիական հասարակության միջև սկզբունքները փոխգործակցություն (Էստոնիայի քաղաքացիական հասարակության զարգացման հայեցակարգ)
- Հանրային խորհրդակցություններ
- NENO/EMSL զբաղվում է ՀԿ-ների շահերի պաշտպանությամբ:
- ՀԿ-ների քարտեզագրում և ուսուցում (օրինակ ամսվա ընթացքում անդամները կարող են հավաքվել և կիսել իրենց լավագույն փորձը)
- Մատչելիության ապահովումը բոլոր պետական կոմիտեներում/
- Բազմաթիվ հիմնախնդիրների շուրջ 1999 - ից կազմակերպվում է ամենամյա ամառային դպրոց ոչ բիզնեսային(հասարակական) կազմակերպությունների համար:
- Քաղաքացիական հասարակության կայք www.ngo.ee
- Տեղեկատվական ցանց, որը իր մեջ է ներգրավում է շուրջ 1500 կազմակերպություններ:
- Շաբաթական էլեկտրոնային տեղեկագիր, եռամսյակային ՀԿ թերթեր, էլեկտրոնային տեղեկագիրներ Անգլերեն և Ռուսերեն լեզուներով՝ ամեն երկու ամիսը մեկ, ձեռնարկներ և գովազդային բուկլետներ:
- Ծառայությունները եւ անդամների խորհրդը պետք է լավագույնս իրականացնեն իրենց ներուժը:

SLOGA:

- Ադմինիստրարիվ, տեխնիկական, ինֆորմացիոն, կազմակերպչական հարցերով աջակցում անդամներին
- Ինֆորմացիոն ծառայություններ անդամներին
- Առաջնայնություն միջազգային թրեյնինգների և համագործակցությունների մասնակցելու համար
- Առաջնայնություն տեղական և միջազգային համագործակցություններում և կոնսորթիումի ծրագրերում

- Հասարակությանը տեղեկացնելու հարցում մամուլի և կազմակերպության աջակցություն
- Ներկայություն Արտաքին գործերի նախարարության քաղաքական մարմիններում
- Առաջնայնություն մասնակցելու կրթական սեմինարներին
- Ակտիվ դեր Սլոգա Պլատֆորմի զարգացման համար
- Օգնություն բաց զանգերի նախապատրաստական ծրագրին
- Իրավունք օգտագործելու Սլոգա Պլատֆորմի լոգոն Ձեր սեփական նամակներում, գովազդային նյութերում և այլն:

13. Որտեղ են անդամները հանդիպում:

APRODEV:

- Գիտաժողովներ՝ Քարտուղարության կողմից կազմակերպված
- Գլխավոր Վեհաժողովը կազմակերպվում է ամեն տարի տարբեր անդամների կողմից:

VENRO:

- Հանձնաժողովներ : Աշխատանքային խմբերի հանդիպում քարտուղարության գրասենյակում (20 հոգի)
- Հարկ եղած դեխքում նրանք վարձում են գիտաժողովի սրահ:
- Նրանք նաև հանդիպում են անդամների գրասենյակում:

OFOP:

- Նրանք նաև հանդիպում են OFOP գրասենյակի անդամներին:
- OFOP նախընտրում է օգտագործել այլ ՀԿ-ների տարածքները կամ գրանտ մեյկերներին մեծ հանդիպումների ժամանակ (օրինակ՝ Ազգային ժողովը= 80-100 մասնակիցներ)

Հանրային ցանց

- Քարտուղարության գրասենյակ
- Անդամների և գործընկերների նիստերի սենյակ
- Հարկ դեխքում վարձում են ժողովի սրահ:

Հանձնարարումներ Հանրային Ցանցին`

(This chapter is only accessible for members of Public Network)

Տեղեկատու աղբյուրները՝

Հմացանց՝

www.socialplatform.org/

www.aprodev.eu/

www.venro.de

www.ngo.ee/en

http://ofop.eu/

www.cedag-eu.org

www.sloga-platform.org

www.fors.cz